

# **Desarrollo de un modelo de negocios competitivo para la empresa Canterera**

## ***Development of a competitive business model for the company Canterera***

**Alfredo Puente Garnica**

Instituto Tecnológico Superior de Huichapan, México

[apunte@iteshu.edu.mx](mailto:apunte@iteshu.edu.mx)

Número 08. Julio - Diciembre 2017

### **Resumen**

La empresa de la cantera, es un eje fundamental del Municipio de Huichpan, Hidalgo, México, este estado es uno de los tres más grandes productores del país. Este tipo de empresas como muchas otras enfrenta cada vez un ambiente más competitivo de mayor exigencia, de mayor dinamismo y donde se requiere que cada factor sea más eficiente.

De esta suerte, contar con una fuerza laboral competitiva es un elemento clave del Modelo de Negocios que se está elaborando para este ramo de la industria en esta localidad.

La Capacitación del personal mediante competencias laborales, es una herramienta que ha permitido generar mejores rendimientos, optimizar los recursos, reducir desperdicios y mejorar el aprovechamiento de este recurso natural.

La aplicación del Modelo A3 (Andragogía, Aplicabilidad y Accesibilidad) a este tipo de industrias, sumado con el Modelo Spiral (desorden, orden, eficiencia, obra bien hecha), teniendo como base el Modelo de Competencias Laborales, están generando resultados que permitirán la utilización máxima del recursos, la reducción de tiempos que no agregan valor al proceso y una mejora en la logística y distribución de los productos terminados de esta rama de la industria.

**Palabras Clave:** Andragogia, Competitividad, Modelos de Negocios, Cantera, Competencias Laborales.

## **Abstract**

The company of the quarry, is a fundamental axis of the municipality of Huichpan, Hidalgo, Mexico, this state is one of the three largest producers of the country. These types of businesses have many more opportunities each time a more competitive environment of mayoral demand, the mayor dynamism and where each factor is required to be more efficient.

Thus, having a competitive workforce is a key element of the business model being developed for this branch of industry in this locality.

The training of the personnel through labor competencies, is a tool that allows to generate better yields, to optimize the resources, to reduce the despair and to improve the use of this natural resource.

The application of the A3 model (Andragogy, applicable and accessible) to this type of industry, together with the Spiral model (disorder, order, efficiency, well done work), based on the Labor Competencies model, are generating results that utilization of resources, reduction of the times that no added value to the process and an improvement in the logistics and the distribution of the products ends of this branch of the industry.

**Key Words:** Andragogy, Competitiveness, Business Models, Quarry, Labor Competencies.